

ÅRSBERETNING 2020

*Danske
Hoteller*

www.danske-hoteller.dk



The logo for Danske Hoteller, featuring the brand name in a red oval with decorative flourishes on either side.

www.danske-hoteller.dk

INDHOLDSFORTEGNELSE

Hilsen fra formanden	S. 5
Hilsen fra direktionen/driftsudvalget	S. 6
Forretningsmodel	S. 7
– Selskabets servicekoncept bygger på fire dyder	S. 8
Resultat for året 2020	S. 9
– Regnskabspraksis	S. 9
– Omsætningsudviklingen i årene 2011-2020 i t.kr.	S. 9
Driftsresultat før afskrivning og finansielle poster (EBITDA) i årene 2011-2020 i t. kr.	S. 10
– Driftsresultat før finansielle poster (EBIT) i årene 2011 – 2020 i t.kr.	S. 10
– Resultat før skat (PBT) i årene 2011-2020 i t. kr.	S. 11
– Resultatopgørelse	S. 12
– Balance - aktiver	S. 13
– Balance - passiver	S. 14
– Pengestrømsopgørelse	S. 15
– Koncernens egenkapitalopgørelse for 2020	S. 16
– Koncernresultatopgørelse - 5 års oversigt	S. 16
– Forventningerne til 2021	S. 17
Samfundsansvar i Danske Hoteller A/S	S. 18
– Gæster	S. 19
– Medarbejdere	S. 20
– Kønsræssig sammensætning af ledelsen, samt principper for valg af ledere og medarbejdere	S. 21
– Menneskerettigheder	S. 21
– Ressourceforbrug	S. 22
– Anti-korruption	S. 23
– Skat	S. 23
Forretningsudvikling	S. 24
– Risk management sikrer bedre beslutningstagning	S. 28
– Ændret renteutvikling	S. 28
– Fremskaffelse af kvalificeret personale	S. 29
– Organisatoriske risici	S. 29
– Andre risici	S. 29
Aktier og kapitalstruktur	S. 30
– Aktiekapital og ejerstruktur	S. 30
– Kapitalstruktur og udbyttepolitik	S. 30
– Udbytte	S. 32
– Kommunikation med aktionærerne	S. 32
– Egenkapitalen	S. 32
God selskabsledelse	S. 33
– Ledelsesstruktur	S. 34
Bestyrelsen	S. 36
Direktion	S. 39
Principper for aflønning af bestyrelse, direktion og medlemmer af driftsudvalget samt honorar til selskabets revision	S. 43
Ledelsens aktiebeholdning	S. 45
Finanskalender 2021	S. 45
Vores hoteller	S. 46



HILSEN FRA FORMANDEN

2020 blev et år med store udfordringer, skabt af Covid-19 og de af regeringen indførte barske restriktioner, som har givet hele hotel- og restaurationsbranchen, herunder Danske Hoteller A/S, store vanskeligheder.

Året 2020 blev for Danske Hoteller A/S et år i krisens tegn, hvilket har givet store udfordringer til såvel selskabets ledelse, som de arbejdsomme medarbejdere vi har haft mulighed for at beskæftige. Vi har desværre gennem året måttet sige farvel til en hel del ansatte begrundet i de kraftige restriktioner, som er blevet besluttet af regeringen.

Der har i perioder været meget travlt og i andre perioder har vore hoteller stort set været lukkede. Det har gjort det uhyre vanskeligt at drive en ellers sund forretning.

Nøglemedarbejdere har knoklet for at minimere tabene og selv de hjælpepakker, som blev vedtaget af Folketinget har kun i begrænset omfang kunnet afhjælpe situationen.

Der har været stort behov for krisestyring, hvilket nøglemedarbejderne har gjort med stor indsigt og arbejdsomhed. Jeg vil gerne her udtrykke min store respekt og taknemmelighed for denne helt ekstraordinære indsats.

Som forudset i selskabsmeddelelse af 27. november 2020 har selskabet på baggrund af de mange periodiske restriktioner og nedlukninger desværre måttet konstatere et underskud for 2020, som ellers ikke er oplevet siden 2011 (efter finanskrisen). Jeg føler dog, der er grund til at fremhæve, at det trods alt er lykkedes at mindske konsekvenserne af restriktionerne i en sådan grad, at selskabets styrke kun i meget begrænset omfang er blevet svækket i det forgangne år.

Vi er fortsat en stærk dansk hotelvirksomhed, som vil komme stærkt tilbage, når krisen er overstået, og vi igen kan fungere som normalt til glæde for vore over 300.000 årlige besøgende, som vore medarbejdere savner gensynet af.

Det er fortsat for mig en ære, som formand, at få lov til at arbejde i selskabet og se den indsats, som koncernens driftige medarbejdere gør for selskabet og vore tusindvis af loyale kunder, som kommer igen og igen. Jeg ved fra mange, at de har savnet at kunne besøge hotellerne gennem året.

Jeg vil også benytte lejligheden til at sige tak til vore trofaste aktionærer, der gennem året har støttet os og samtidig sige velkommen til de ca. 350 nye aktionærer, vi har fået gennem 2020. Det siger noget om tilliden til virksomheden, at antallet af aktionærer gennem corona-krisearåret 2020 er gået fra at være ca. 1.000 til nu over 1.360 aktionærer.

Endelig vil jeg sige tak til mine kolleger i bestyrelsen, til samtlige ledere og medarbejdere for den gode indsats i 2020.



Erik Sophus Falck
Bestyrelsesformand

HILSEN FRA DIREKTIONEN OG DRIFTSUDVALGET

For alle i Danske Hoteller har 2020 været et år i corona-krisens tegn. Det har været et hårdt og til tider stressende job forårsaget af de meget svingende muligheder for at drive en stabil forretning begrundet i de hele tiden ændrede restriktioner.

Vi havde ved indgangen til 2020 en ambition om, at selskabet år for år skulle blive en stærkere forretning, men året har midlertidigt bremset mulighederne herfor.

Vort nye ledelsesteam har gennem hele året arbejdet ihærdigt for at afhjælpe virkningen af de til stadighed – med forskellig styrke – gældende restriktioner, som har formindsket vore muligheder for at drive forretningen på et fornuftigt grundlag.

Der har gennem hele året været et stærkt behov for krisestyring. Vi har sammen med vore dygtige kolleger gjort, hvad vi kunne for at beskytte forretningen samtidig med, at vi har ydet den service, som alle vore kunder har kunnet forvente.

Det har til tider været vanskeligt ikke mindst fordi ændringerne i restriktionerne hver gang er kommet med urimeligt kort varsel, som har givet såvel store tab som skuffede kunder.

På trods af dette har vi styrket forretningen ved at færdiggøre nye værelser på Hotel Dagmar i Ribe, Hotel Limfjorden i Thisted og på Hotel Marina, Grenå - i alt 23 værelser.

Endelig har vi fortsat renovering af såvel værelser som faciliteter på flere hoteller således, at vi vil stå stærkt, når vi forhåbentlig snart kommer ud på den anden side af krisen.

Vi ønsker fortsat, at medarbejderne, kunderne, aktionærerne og det omgivne samfund skal opfatte Danske Hoteller som en enestående virksomhed - både for, hvad vi gør og for, hvordan vi gør det.

Vi ønsker samtidig at takke alle vore tilbageværende kolleger for deres indsats i løbet af året 2020 og ser frem til det fortsatte kollegiale samarbejde i 2021, hvor vi sammen skal opfylde vore ambitiøse mål for virksomheden.

Samtidig vil vi sige tak til bestyrelsen for den opbakning vi har fået i 2020.

Direktionen og driftsudvalget

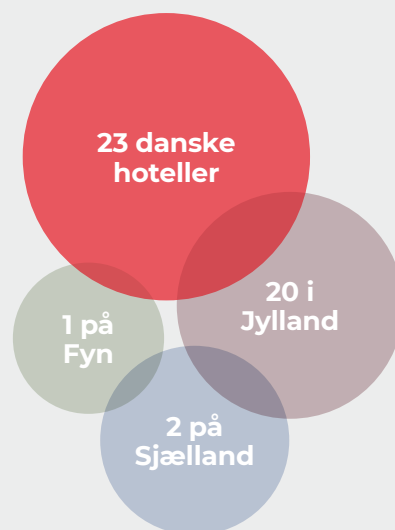
FORRETNINGSMODEL

Danske Hoteller A/S er en stærk dansk hotelkæde, som driver traditionel hotel-drift. Driften bygger på solid lokal forankring og hovedaktiviteten er at tilbyde overnatninger og bospising af vore kunder. Danske Hoteller ønsker at tilbyde vore kunder en bred vifte af produkter med en ordentlig kvalitet og til fornufts-priser.

Driften omfatter 23 hoteller spredt over hele Danmark, dog med særlig vægt på Jylland.

Danske Hotellers strategi bygger på en strategiplan – kaldet plan 2023 -, der blev vedtaget af selskabets direktion og bestyrelse i efteråret 2018, hvor hovedelementerne er:

- at selskabet i 2023 ejer og driver ca. 25 hotelenheder
- at selskabet i 2023 bliver en betydende aktør på hotelmarkedet i Danmark
- at selskabet i 2023 omsætter over 350 mio. kr.
- at selskabet formår at give et afkast, der svarer til den lange obligationsrente med et passende risikotillæg.



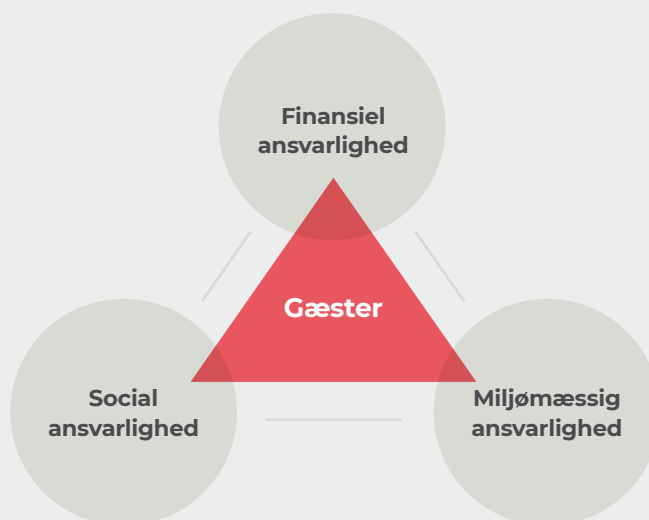
SELSKABETS SERVICEKONCEPT BYGGER PÅ FIRE DYDER:



Et væsentligt element i selskabets forretningsmodel er også, at ud over at give gæsterne en særlig god service, er det vigtigt, at medarbejderne samtidig giver deres kolleger god service, så det altid er en glæde at komme på arbejde.

Året 2020 har desværre forsinket vor mulighed for i tilstrækkelig grad at forfølge plan 2023, idet vi på grund af regeringens barske restriktioner, som i flere tilfælde kom med urimeligt kort varsel, har måttet konstatere en negativ vækst i omsætningen på 28 % og samtidig konstateret et underskud før skat på 5.991 t. kr. Selskabet er dog stadig den mest betydende hoteloperatør i Danmark udenfor Storkøbenhavn.

Vor forretningsmodel bygger på den tredobbelte bundlinje model



Ud over det beskrevne strategiske mål for virksomhedens udvikling indtil 2023 omfatter vore ambitiøse mål også:

- at vi skaber værdi og gode oplevelser for tusindvis af virksomhedens gæster årligt og gør det på en ordentlig og redelig måde
- at virksomheden drives på en finansiell og ressourcemæssig samt social ansvarlig måde
- at virksomheden konstant er på forkant med udviklingen og evner, at omstille virksomheden til den nye forretningsmæssige og samfundsmæssige krav

RESULTAT FOR ÅRET 2020

Året 2020 har været et år med en resultatdannelse, der har været stærkt påvirket af de meget barske restriktioner, som regeringen har lagt på ikke mindst hotel- og restaurationsbranchen. Dette har betydet, at hotellerne i store perioder i 2020 har været nærmest lukket helt ned med store negative økonomiske konsekvenser til følge.

På baggrund af dette er omsætningen faldet med 28 % til 201,8 mio. kr. medens resultatet på EBITDA er faldet fra 35,9 mio. kr. til 16,6 mio. kr.

REGNSKABSPRAKSIS

I året er vor regnskabspraksis uændret og er følgende:

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Koncernens principper for afskrivning på anlægsaktiver er:

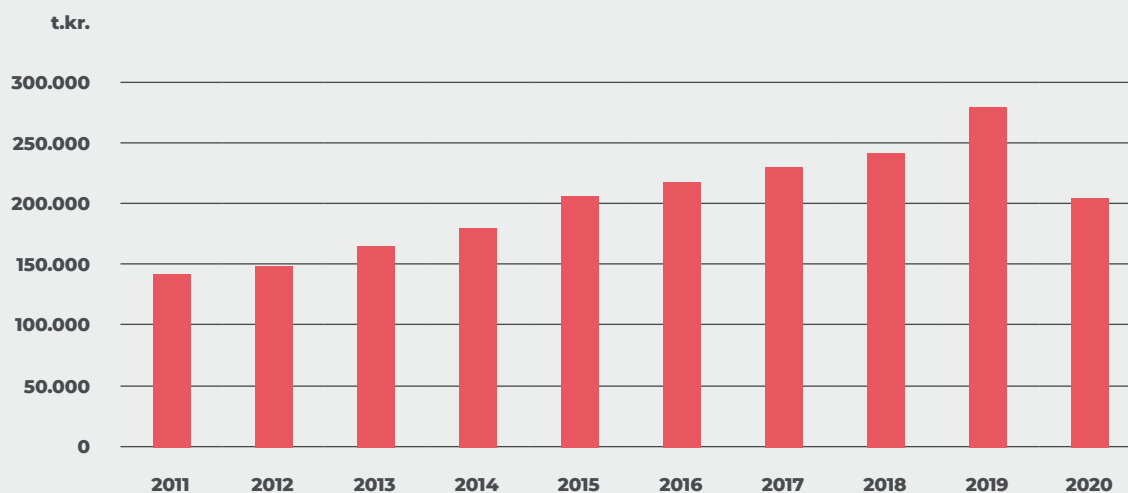
- Ejendomme (bortset fra scrapværdi) afskrives lineært over 50 år. Der afskrives ikke på grunde. Forbedringer og større renoveringer afskrives over henholdsvis 15 og 25 år afhængig af den forventede levetid.
- Goodwill & investering i eksternt lejede bygninger afskrives lineært over 10 år.
- Automobileer afskrives over 7 år.
- Store inventarinvesteringer afskrives lineært over 7 til 15 år afhængig af den forventede levetid.
- Mindre inventarinvesteringer samt IT-investeringer afskrives lineært over 4 år.

Om de enkelte tal i regnskabet kan følgende anføres:

OMSÆTNINGSUDVIKLINGEN I ÅRENE 2011-2020 I T. KR.

Omsætningen er fra 2019 til 2020 faldet fra 280.731 t. kr. til at udgøre 201.769 t. kr. svarende til en tilbagegang på 78,961 t. kr.

Det bør dog fremhæves, at i de perioder hvor der ikke var restriktioner, steg omsætningen med ca. 10 % og der var meget stor aktivitet på hotellerne – i perioder, var de fleste af hotellerne udsolgte.

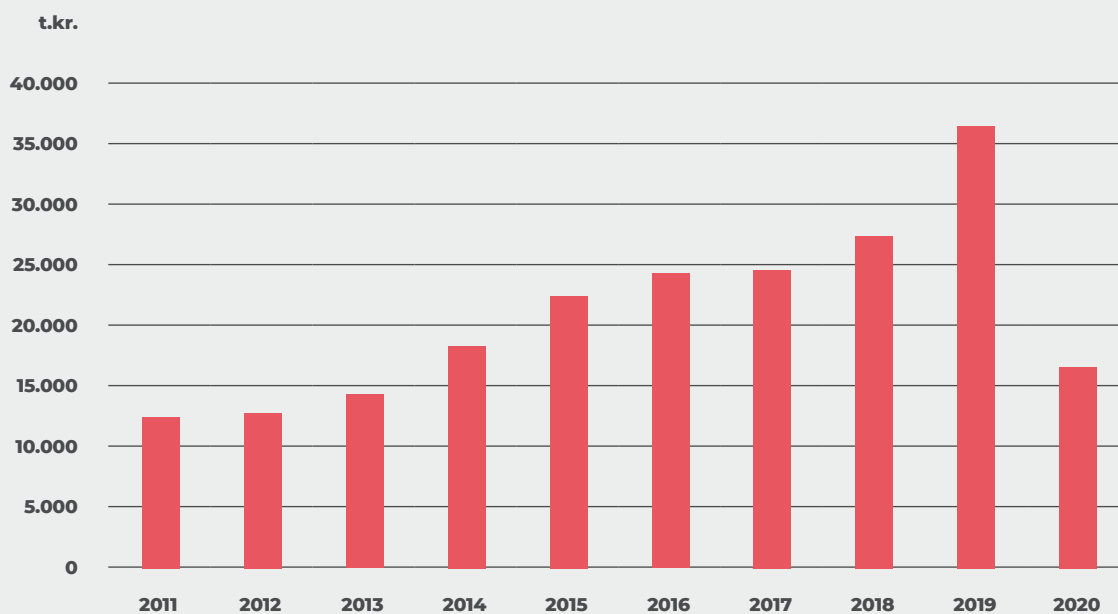


DRIFTSRESULTAT FØR AFSKRIVNING OG FINANSIELLE POSTER (EBITDA) I ÅRENE 2011-2020 I T. KR.

Koncernens ledelse har altid haft særlig fokus på udviklingen i evnen til at generere frit Cash flow, ligesom der lægges stor vægt på hotellernes evne til at forbedre deres driftsresultat og driftsmarginaler.

Driftsresultatet før afskrivninger og renter (EBITDA) er af samme grund, som ovenfor anført, faldet fra 35.877 t.kr. i 2019 til 16.636 t.kr. i 2020. Resultatet er utilfredsstillende, men er dog på et niveau, som er acceptabelt, når der tages hensyn til de yderst vanskelige forhold, branchen blev budt i 2020.

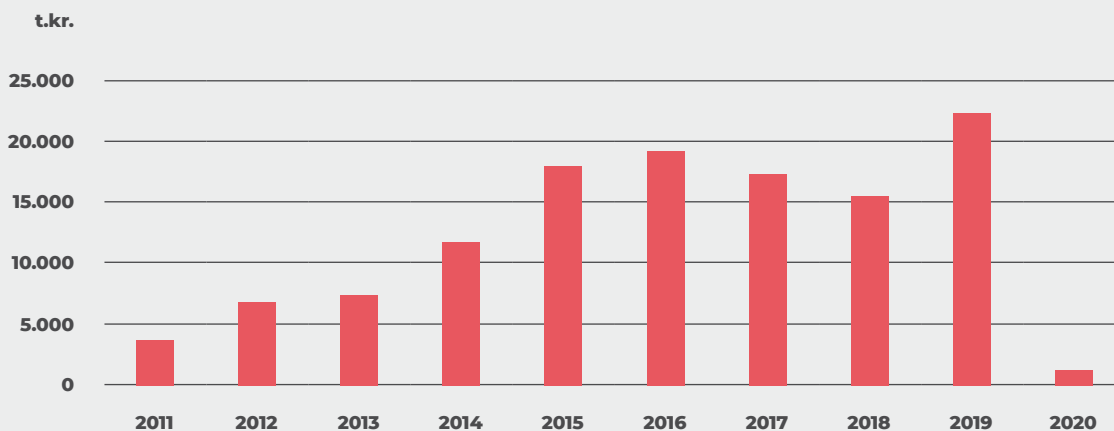
Ikke alene har det været vanskeligt at begrænse skaderne i forbindelse med de barske restriktioner, som regeringen besluttede skulle gælde for branchen, men også den måde hvorpå restriktionerne blev meldt ud og de tidsintervaller, der var fra regeringens beslutning og til de var gældende for branchen, var af en sådan karakter, at det har krævet en meget stor indsats for medarbejderne at håndtere dette. Samtidig har restriktionerne givet store tab både i form af manglende kompensation og mulighed for at tilpasse produktionen til produktionsvilkårene.



DRIFTSRESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER (EBIT) I ÅRENE 2011 – 2020 I T.KR.

Driftsresultatet før finansielle poster, men efter afskrivninger (EBIT) - primær driftsudvikling er af indlysende grunde også stærkt påvirket af produktionsvilkårene men også påvirket af stigende afskrivninger med baggrund i de tidligere års store investeringer.

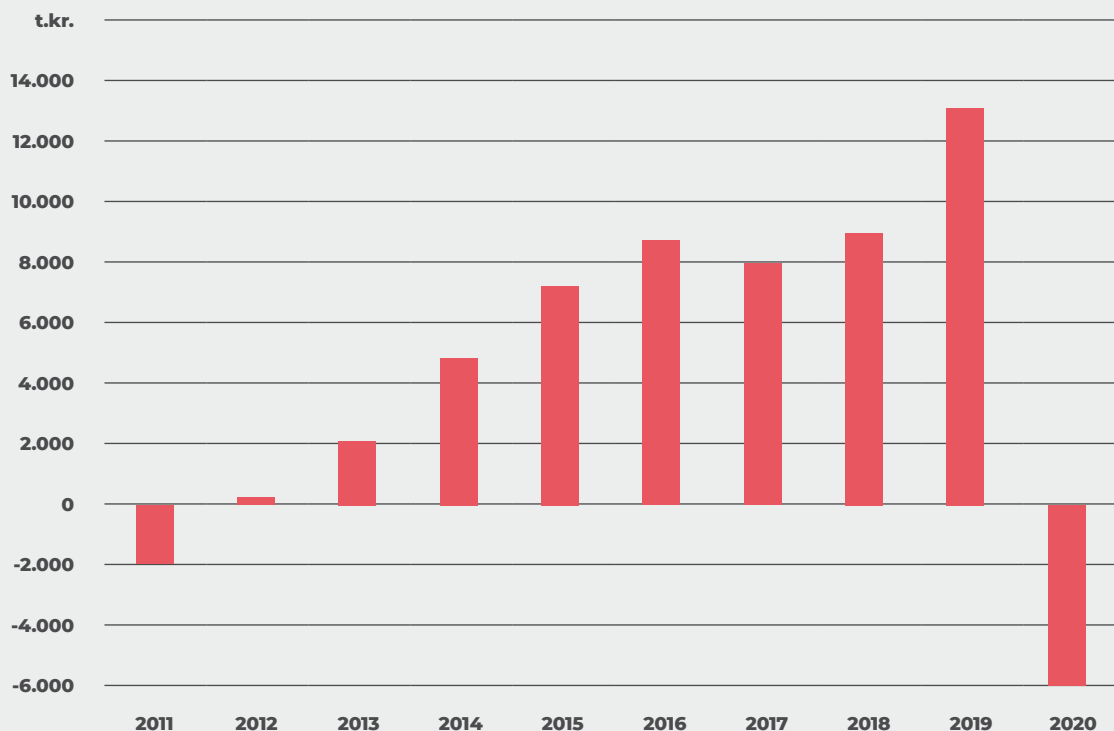
Resultatet er faldet fra 22.392 t.kr. i 2019 til 1.331 t.kr. i 2020. De samlede afskrivninger udgjorde i 2020 15.306 t. kr. og er steget med hhv. 1.822 t.kr. i forhold til året før og på to år med 3.317 t. kr. Af afskrivningerne androg afskrivninger på ejendomme 6.105 t.kr. i 2020 mod 5.067 t.kr. i 2019.



RESULTAT FØR SKAT (PBT) I ÅRENE 2011-2020 I T. KR.

Resultatet før skat (PBT) udviser et underskud på 5.991 t.kr. mod et overskud i 2019 på 13.674 t.kr., eller med en forskel på 19.665 t. kr. Resultatet viser med al tydelighed, at de kompensationspakker, som regeringen besluttede skulle understøtte erhvervslivet, slet ikke dækkede de store tab, som er lidt på grund af de barske begrænsninger, der blev lagt på mulighederne for at drive forretning på normal vis.

At resultatet ikke er blevet ringere skyldes en helt enestående indsats fra en lang række medarbejdere, der har gjort deres yderste for at begrænse de skader, som restriktionerne har påført os.



Resultatet efter skat er et underskud på 4,7 mio. kr. Ved kapitaludvidelsen i juni måned 2020 blev der tilført koncernen ny egenkapital på 4,5 mio. kr. og efter fradrag af omkostninger 4,2 mio. kr. Koncernens egenkapital er derfor – på trods af krisen – stort set ikke forringet i løbet af 2020, hvilket vi finder er et stærkt signal omkring styrken af virksomheden og dens trofaste aktionærer.

RESULTATOPGØRELSE

	2020 kr.	2019 kr.
Nettoomsætning	201.769.136	280.730.539
Andre driftsindtægter	28.509.360	0
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer	(40.622.554)	(53.696.673)
Andre eksterne omkostninger	(53.847.632)	(63.291.273)
Bruttoresultat	135.808.310	163.742.593
Personaleomkostninger	(119.171.896)	(127.866.090)
Af- og nedskrivninger	(15.305.695)	(13.484.061)
Driftsresultat	1.330.719	22.392.442
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	22.368	15.069
Andre finansielle indtægter	17.174	112.372
Andre finansielle omkostninger	(7.361.382)	(8.845.726)
Resultat før skat	(5.991.121)	13.674.157
Skat af årets resultat	1.309.107	(3.025.330)
Årets resultat	(4.682.014)	10.648.827

BALANCE - AKTIVER

	2020 kr.	2019 kr.
Erhvervede immaterielle anlægsaktiver	862.656	1.127.955
Immaterielle anlægsaktiver	862.656	1.127.955
Grunde og bygninger	498.659.904	488.375.297
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	36.245.481	36.394.926
Materielle anlægsaktiver under udførelse	0	1.691.110
Materielle anlægsaktiver	534.905.385	526.461.333
Kapitalandele i associerede virksomheder	125.495	103.127
Finansielle anlægsaktiver	125.495	103.127
Anlægsaktiver	535.893.536	527.692.415
Fremstillede varer og handelsvarer	3.535.085	4.329.151
Varebeholdninger	3.535.085	4.329.151
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	3.020.808	9.053.188
Andre tilgodehavender	8.663.783	3.057.082
Periodeafgrænsningsposter	289.110	3.185
Tilgodehavender	11.973.701	12.113.455
Andre værdipapirer og kapitalandele	9.750	9.750
Værdipapirer og kapitalandele	9.750	9.750
Likvide beholdninger	745.361	763.941
Omsætningsaktiver	16.263.897	17.216.297
Aktiver	552.157.433	544.908.712

BALANCE - PASSIVER

	2020 kr.	2019 kr.
Virksomhedskapital	35.123.000	34.123.000
Overført overskud eller underskud	128.217.828	129.766.891
Egenkapital	163.340.828	163.889.891
Udskudt skat	28.472.196	29.781.303
Hensatte forpligtelser	28.472.196	29.781.303
Gæld til realkreditinstitutter	217.716.309	222.181.711
Bankgæld	8.848.488	10.399.168
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt	8.215.465	14.300.750
Anden gæld	22.296.768	16.281.968
Langfristede gældsforpligtelser	257.077.030	263.163.597
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	14.088.304	13.847.649
Bankgæld	17.790.622	21.341.178
Deposita	43.248	41.248
Modtagne forudbetalinger fra kunder	7.053.508	6.713.067
Leverandører af varer og tjenesteydelser	13.458.447	21.970.168
Gæld til tilknyttede virksomheder	2.000.000	2.000.000
Gæld til associerede virksomheder	70.750	0
Anden gæld	48.762.500	22.160.611
Kortfristede gældsforpligtelser	103.267.379	88.073.921
Gældsforpligtelser	360.344.409	351.237.518
Passiver	552.157.433	544.908.712

PENGESTRØMSOPGØRELSE

	2020 kr.	2019 kr.
Driftsresultat	1.330.719	22.392.442
Af- og nedskrivninger	15.305.695	13.484.061
Ændringer i arbejdskapital	19.437.179	4.506.611
Øvrige reguleringer	0	449.781
Pengestrømme vedrørende primær drift	36.073.593	40.832.895
Modtagne finansielle indtægter	17.174	112.372
Betalte finansielle omkostninger	(7.361.382)	(7.348.562)
Pengestrømme vedrørende drift	28.729.385	33.596.705
Køb mv. af immaterielle anlægsaktiver	(87.031)	(912.347)
Køb mv. af materielle anlægsaktiver	(23.397.417)	(85.175.442)
Pengestrømme vedrørende investeringer	(23.484.448)	(86.087.789)
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering fer finansiering	5.244.937	(52.491.084)
Optagelse af lån	0	52.604.794
Afdrag på lån mv.	(5.845.912)	0
Køb af egne aktier	(1.239.980)	(999.380)
Salg af egne aktier	1.180.840	1.049.500
Kontant kapitalforhøjelse	4.192.091	4.216.967
Pengestrømme vedrørende finansiering	(1.712.961)	56.871.881
Ændring i likvider	3.531.976	4.380.797
Likvider primo	(20.577.237)	(24.958.034)
Likvider ultimo	(17.045.261)	(20.577.237)
Likvider ultimo sammensætter sig af:		
Likvide beholdninger	745.361	763.941
Kortfristet gæld til banker	(17.790.622)	(21.341.178)
Likvider ultimo	(17.045.261)	(20.577.237)

KONCERNENS EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2020

	Virksom- hedskapital kr.	Overkurs ved emission kr.	Overført overskud eller underskud kr.	I alt kr.
Egenkapital primo	34.123.000	0	129.766.891	163.889.891
Kapitalforhøjelse	1.000.000	3.500.000	0	4.500.000
Køb af egne kapitalandele	0	0	(307.909)	(307.909)
Salg af egne kapitalandele	0	0	(1.239.980)	(1.239.980)
Værdireguleringer	0	0	1.180.840	1.180.840
Overført til reserver	0	(3.500.000)	3.500.000	0
Årets resultat	0	0	(4.682.014)	(4.682.014)
Egenkapital ultimo	35.123.000	0	128.217.828	163.340.828

Indre værdi ultimo udgør 465 kr. pr. aktie.

KONCERNRESULTATOPGØRELSE - 5 ÅRS OVERSIGT

I dkk t.	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsætning	201.769	280.731	238.055	228.548	220.430
Bruttofortjeneste	135.808	163.743	136.194	128.783	123.571
Personaleudgifter	119.172	127.866	108.957	104.448	99.507
Resultat før afskrivninger og renter (EBITDA)	16.636	35.877	27.237	24.336	24.064
Resultat før renter (EBIT) (inkl. af- og nedskrivning på aktiver)*	1.331	22.392	15.248	13.472	14.578
Nettorenteudgifter **)	7.322	8.718	6.194	5.609	5.786
Koncernresultat før skat (PBT)	(5.991)	13.674	9.054	7.863	8.792
*) heraf udgør afskrivning på ejendomme **) inkl. kurstab	6.105	5.067	4.110	3.515	2.930
Nøgletal:					
Aktiver	552.157	544.909	472.731	384.529	364.968
Egenkapital	163.341	163.890	148.623	129.360	122.474
Overskudsgrad	0,7	8,0	6,4	5,9	6,6
Cash flow fra driften	28.729	33.597	23.871	21.058	21.401
Antal aktier i stk. ultimo (korrigeret efter aktiesplit)	351.230	341.230	329.630	300.870	300.870
EPS før skat (korrigeret efter aktiesplit)	(17,06)	40,07	27,47	26,13	29,22

FORVENTNINGERNE TIL 2021

Koncernen vil fortsat arbejde efter plan 2023 i henhold til den vedtagne strategiplan, så snart der bliver åbnet mulighed herfor og de fortsat barske restriktioner overfor branchen bliver ophævet.

I 2021 forventer vi at færdiggøre nybygningen af 8 familieværelser på Hotel Marina, ligesom vi, så snart som det bliver muligt fortsat, vil renovere mange af værelserne på andre hoteller og dermed sikre kvalitetsudviklingen af virksomhedens produkter.

Da driften af den samlede forretning fortsat er præget af de gældende restriktioner og der endnu ikke foreligger konkrete tilsagn fra regeringen om, hvornår de ophæves, er det yderst vanskeligt, ja nærmest helt umuligt, at vurdere, hvorledes resultatudviklingen i 2021 vil forløbe.

I det omfang restriktionerne ophæves i starten af april måned 2021, forventer vi, at driften forholdsvis hurtigt bliver normaliseret og at vi senest i maj måned 2021 vil være tilbage på vor normale omsætning og resultatdannelse.

Dette vil betyde – under disse forudsætninger – at vi vil nå en omsætning i 2021 på mellem 230 og 250 mio. kr. og et resultat på EBITDA på mellem 25 og 30 mio. kr.

Vi forventer ikke, at vore afskrivninger vil stige nævneværdigt i 2021, hvorfor resultatet på EBIT vil blive mellem 10 og 15 mio. kr.

På PBT vil resultatet blive mellem 3 og 8 mio. kr.

Det skal dog klart understreges, at vælger regeringen fortsat at nedlukke branchen, vil resultatet blive forringet i forhold hertil, hvorfor der selvsagt knytter sig stor usikkerhed omkring det endelige resultat for 2021.

Vi vil senest i forbindelse med halvårsmeddelelsen til august præcisere resultatforventningerne til året 2021, idet vi på dette tidspunkt har en klar forventning om, at alle restriktioner for længst er ophævet og hotelkoncernen er i fuld drift igen. Dermed har vi også en mere sikker base at vurdere hele markedet på efter coronapandemien.

Fremadrettede udsagn: Denne selskabsmeddelelse og de dertil hørende bemærkninger indeholder udsagn om fremtiden, herunder udsagn om fremtidige forventede resultater. Udsagn om fremtiden er i sagens natur forbundet med risikofaktorer og usikkerhedsmomenter, som kan medføre, at de faktiske resultater viser sig at fravige væsentligt fra forventningerne, både positivt og negativt. Selskabet påtager sig - med mindre lovgivningen tilsikrer andet - ingen forpligtigelse til at opdatere udsagn om fremtiden som følge af nye udviklinger i virksomheden eller nye oplysninger, som måtte komme virksomheden til kendskab.



SAMFUNDSANSVAR I DANSKE HOTELLER A/S

Danske Hoteller er en national men samtidig en meget lokalt forankret hotelkæde. Der er derfor stort lokalt fokus på de steder, hvor Danske Hoteller driver virksomhed samt et stort lokalt engagement i de respektive hotellers naturlige markedsområde.

Som en naturlig del af hotellernes lokale tilstedeværelse er de lokale ledere optaget af og engageret i, hvad der optager lokalområderne, og ofte er vi med vores lokaler og servicetilbud på restaurant- og hotelområdet et markant omdrejningspunkt for det lokale forenings- og samfundsliv, familiesammenkomster m.m.

Selskabet har arbejdet med samfundsansvar gennem flere år, og i 2020 vedtaget en politik for samfundsansvar i overensstemmelse med anbefalingerne i good governance for aktieselskaber. Den nye politik kan ses på selskabets hjemmeside.

Som følge af vores nationale udbredelse er vi også stærkt optaget af det generelle samfundsansvar og de emner, der optager befolkningen i Danmark. Vi arbejder derfor med både nationale og lokale dagsordener.

Vi sponsorerer derfor – og for at understøtte vort sociale engagement – Danske Hospitalsklovne samt Red Barnet. Vi har desuden lavet et samarbejde med Hjerteforeningen, hvor vi tilbyder vore gæster og foreningens medlemmer særlige hjerteophold på vore hoteller og hvor vi donerer et beløb til Hjerteforeningen for hvert solgt hjerteophold.

Dette er i tråd med vort ønske om også at støtte foreninger, der tager hånd om mennesker med særlige problemstillinger.



Endelig yder de fleste af vore hoteller sponsorater til lokale idrætsforeninger eller andre lokale arrangementer, der støtter udviklingen i lokalsamfundet. Mange af disse foreninger og lokale arrangementer ville have haft betydeligt vanskeligere ved deres aktivitet, hvis ikke Danske Hoteller havde hjulpet dem.

Vor årlige redegørelse om samfundsansvar sætter rammerne for arbejdet og samler Danske Hotellers indsats på de væsentligste områder, der omfatter gæster, medarbejdere og ressourceforbruget. I vort arbejde med at gøre virksomheden så bære-

dygtig som mulig, er det besluttet, at udvælge 3 af de 17 verdensmål.

De 3 udvalgte mål er sundhed og trivsel, bæredygtig energianvendelse og ansvarlig forbrug og produktion. Nedenfor er i forskellige afsnit omtalt hvad vi gør i udvalgte områder.

Om vort samfundsansvar kan der i øvrigt læses mere på vor hjemmeside www.danske-hoteller.dk, hvor der er et særskilt afsnit omkring emnet.

GÆSTER

Det er vor ambition, at vore gæster oplever, at de får ordentlig kvalitet til fornuftspriser. At de mødes af smilende personale og hjælpes på de områder, hvor de har behov inden for vort forretningsområde. At hotellerne er ordentlig rengjorte, og fejl og mangler afhjælpes så hurtigt, som det er muligt.

Gæsterne forventer at få en positiv oplevelse og vi søger til stadighed at opfylde disse forventninger.

Vi har ambition om, at vore medarbejdere altid fremtræder høflige og interesserede overfor vore gæster. At de er uniformerede i overensstemmelse med vore regler herom, herunder at der på det personale, der fronter gæsterne, er logo/navn: Danske Hoteller.

Mange af vore gæster kommer igen og igen – mange gange på flere af vore forskellige hoteller, og det vidner efter vor opfattelse om, at vi i stort omfang er lykkedes med at opfylde denne ambition.

Det er tillige vor ambition, at vi tilbereder mad på en forsvarlig og bæredygtig måde herunder at sørge for så lidt madspild som muligt.

Derfor har vi også siden 2018 indgået i et landsdækkende samarbejde med "Too Good To Go" organisationen, hvor de enkelte hoteller gennem aftaler med "Too Good To Go" kan udlevere et nærmere aftalt, oftest variabelt, antal madportioner direkte til interesserede danskere. Interesserede kan via en landsdækkende app selv se, hvor der er overskudsmad at hente til små penge.

På trods af covid-19 lykkedes det os i 2020 i samarbejde med "Too Good To Go" at sikre udlevering af 3.398 måltider.

Vi forhindrede derfor 2,71 ton madspild svarende til en mindre CO₂ udledning på 6,45 ton. Dette svarer til 30 fly fra Paris til Kastrup.

Der var 3398 personer der på denne måde ved vores ordning har modtaget mad fra de forskellige hoteller til en særdeles favorabel pris.

Ordnningen er meget populær og tilgangen til vores profil på appen er stor. Vor profil blev i 2020 åbnet 169.258 gange.

MEDARBEJDERE

Medarbejderne er i enhver servicevirksomhed den væsentligste ressource og Danske Hoteller er meget bevidste om, at fastholdelse og udvikling af medarbejderne er helt afgørende for udviklingen i virksomheden.

Vi afholder derfor årligt kurser for medarbejderne på alle niveauer og søger konstant at understøtte medarbejdernes udvikling. Bl.a. er det væsentligt, at personalet jævnligt undervises i førstehjælp.

De mere detaljerede regler for medarbejderne og det, som vi alle ønsker at stå for, er beskrevet i virksomhedens personaleguide, hvor et af målene bl.a. er - udover at give gæsterne en god service - at give kollegerne en god service, og hjælpe hinanden i hverdagen. Hermed opnås nemlig, at kollegerne bliver gladere og mere engagerede, hvilket i høj grad smitter af på serviceniveauet overfor virksomhedens gæster, som i sidste evne gavner såvel medarbejderne som virksomheden.

Personaleguiden indeholder det værdisæt, som vi arbejder efter og som altid har været grundlæggende for virksomheden. Deri er der beskrevet det grundlæggende i vort servicekoncept og reglerne for samarbejde i virksomheden, herunder ikke mindst hvordan vi ønsker, gæsterne skal behandles og hvorledes kollegerne skal behandles.

Der er tillige beskrevet reglerne for brug af sociale medier og hvorledes man omgås hotellets midler/ varer. Endelig er reglerne for håndtering af persondata anført, samt interne regler for afholdelse af jubilæer og rabatordningerne for personalet.

Da virksomheden i større omfang beskæftiger deltidsmedarbejdere, er den gennemsnitlige personaleomsætning ikke et relevant mål for virksomheden.

Fastholdelsen af de fuldtidsbeskæftigede er dog et selvstændigt mål for Danske Hoteller og på trods af virksomhedens forholdsvis unge alder – virksomheden har eksisteret i godt 30 år - har der allerede været et 30 års jubilæum og to 25 års jubilæer. Dette vidner om særlig stor stabilitet i den del af medarbejderskaren, der er fuldtidsbeskæftigede.

På grund af restriktionerne, der er blevet gennemført på baggrund af coronakrisen, har det desværre været nødvendigt at afvikle en del faste medarbejdere i løbet af 2020 og dette har været en smertelig proces. Vi har på alle måder forsøgt at fastholde så mange medarbejdere som muligt, men krisen har haft et sådant omfang, at det har været umuligt at undgå afskedigelser.

Danske Hoteller ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor det at skabe resultater sammen, er et væsentligt element. Det er her vigtigt, at den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn, uddannelsesniveau samt oprindelsesland.

Vi ønsker mangfoldighed i medarbejderskaren og bl.a. derfor har vi trykt vor personaleguide på engelsk, så også medarbejdere, der umiddelbart har svært ved det danske sprog, kan orientere sig om vore interne regelsæt og målsætninger.

Ledelsen arbejder for at minimere væsentlige risici i forretningsaktiviteterne i relation til medarbejderne og deres arbejdsforhold.

Det er ledelsens vurdering, at Danske Hoteller her er på linje med de risici, der er gængse for større og velorganiserede enheder inden for hotel- og restaurationsbranchen, herunder det forhold at der er skiftende arbejdstider og til tider højt arbejdstempo. På grund af koncernens meget decentrale struktur

med selvstændige hotelenheder vurderes der dog ikke at være enkeltstående risici, der markant kan påvirke selskabets forretningsaktiviteter.

Ledelsen har på koncernniveau gennem driftsudvalget og personaleudvalget løbende megen fokus på medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø med henblik på løbende at skabe forbedringer samtidig med at koncernen udvikles.

På baggrund af disse løbende tiltag er det derfor vores vurdering, at vi i 2020 har fastholdt medarbejdernes trivsel – selv om det har været en stor udfordring at gøre dette på baggrund af den usikkerhed, som de periodevis indførte restriktioner har medført.

Vi vil arbejde videre hermed i 2021.

KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN, SAMT PRINCIPPER FOR VALG AF LEDERE OG MEDARBEJDERE

Danske Hoteller overordnede mål er, at der er en passende ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelsen. Vor personalepolitik sikrer, at alle har lige vilkår uanset køn. Vi udvælger medarbejdere og ledere på baggrund af kvalifikationer og tidligere resultater og ikke på baggrund af køn.

Det er bestyrelsens ambition, at der på alle niveauer skal være mangfoldighed med hensyn til kompetencer, uddannelsesmæssig baggrund og køn for at sikre, at drøftelserne inddrager alle relevante perspektiver, der afspejler virksomhedens kompleksitet. I vor direktion er der 2 kvinder og 2 mænd, som alle er valgt på dette grundlag.

I driftsudvalget er der 7 medlemmer, hvoraf 3 er kvinder. I bestyrelsen er der 6 medlemmer, hvoraf der er 1 kvinde.

På sigt er det ønsket, at der mindst er 2 medlemmer i bestyrelsen af hvert køn, dog afhængig af de ovenfor nævnte principper. Årsagen til, at målet ikke er opnået, er, at der ikke har været udskiftning i bestyrelsen og dette skyldes, at der ikke er fundet egnede kandidater.

Det er målsætningen, at dette mål opnås inden år 2026.

Samlet set er der i koncernledelsen ca. 50 % af hvert køn, hvorfor ønsket om ligelighed fordeling i den samlede ledelsesgruppe skønnes opfyldt, og det søges til stadighed at opfylde denne ambition, under forudsætning af, at de rette kompetencer er tilstede.

Omkring politik for mangfoldighed kan vi i øvrigt henvise til vor hjemmeside www.danske-hoteller.dk.

MENNESKERETTIGHEDER

Den væsentligste risiko ift. menneskerettigheder vurderes at være risikoen for, at medarbejderne føler sig diskrimineret eller at de ikke behandles lige. Det er som tidligere beskrevet en del af koncernens værdigrundlag, at kollegerne skal behandles lige og ordentligt, så det vurderes, at der er ingen eller en meget lille risiko for, at dette ikke sker.

Vi har ikke kendskab til, at menneskerettighederne er blevet overtrådt i Danske Hoteller. Vi har derfor på nuværende tidspunkt ikke fundet det nødvendigt, at vedtage en politik for beskyttelse af menneskerettigheder, idet virksomheden udelukkende opererer i Danmark og følger den danske lovgivning på området.

RESSOURCEFORBRUG

Det er til stadighed Danske Hotellers ambition at optimere vort ressourceforbrug, så vi mindst muligt belaster miljøet. Vi har, som en naturlig del af vor strategiramme, haft et afsnit omhandlende vor CSR-strategi. I konsekvens af denne er der konstant forøget fokus på ressourceforbruget, hvilket også er afspejlet i den nye struktur bestyrelsen vedtog i februar 2019, hvor der blev sat særlig fokus på området. Der blev i samme forbindelse afsat ressourcer hertil med målrettet henblik på at reducere forbruget og dermed risikoen for negativ påvirkning af miljøet.

Der er stærk fokus på de miljømæssige belastninger, således at vi ressourceminimerer brugen af udtømmelige og knappe naturressourcer.

Væsentlige elementer i ressourceforbruget er f.eks. el-, varme- og fødevarerforbrug. Der er for alle disse områder taget aktion på at styre og nedbringe forbruget og spild.

Der er i virksomheden særlig fokus på forbrug af el og vand. Selv om krisen også her har haft indflydelse på forbruget af disse knappe ressourcer, så er det glædeligt, at det er lykkedes at sænke forbruget af el med 8,71 % svarende til ca. 370 t. kilowatt-timer. Vort vandforbrug er i samme tidsrum faldet med 18,6 % svarende til ca. 11 t. kubikmeter. Arbejdet med optimering indenfor disse områder vil fortsætte i 2021.

I 2019 indgik vi, som de første i Danmark, aftale med Grundfoss om udskiftning af varmepumper og vi gik videre ad den vej i 2020 og vil fortsætte ind i 2021. Vi har ambition om i 2021 at gå over til helt at anvende grøn el, og vi startede i 2020 opsætning af el opladere til biler på de hoteller, hvor dette er muligt.

Som den første hotelvirksomhed i Danmark startede vi allerede i 2018 projekt "Plastik ud af Danske Hoteller".

Vi ønsker en minimering af plastikforbruget og er gået fra plastkrus over til papkrus, fra plastægge-

bægge til papæggebægge og fra plastsugerør til sugerør produceret uden plastindhold. Vi arbejder videre med andre produkter i 2021.

Vi indfører mere økoproducerede fødevarer i vor produktion bl.a. serverer vi nu næsten udelukkende økoproduceret øl.

Vi gennemførte en særlig uddannelse af vore køkkenchefer i bæredygtig økologi i løbet af første kvartal 2020 og vi agter at fortsætte vort råvareforbrug med i større og større omfang at benytte økoproducerede råvarer.

I indkøbsudvalget arbejdes der målrettet med henblik på at gøre vore indkøb så miljøvenlige som muligt, og der stilles krav til leverandørerne om at producere leverancerne på en bæredygtig måde.

I forbindelse med koncernledelsens årlige strategiseminar – hvor et af de væsentligste emner var Danske Hotellers fremtidige CSR-arbejde – blev der arbejdet videre med optimering af forbruget på alle områder på hotellerne. I den forbindelse blev det besluttet, at alle hotellerne skal have en "CSR minister", der får som sit særlige ansvar at arbejde med at optimere ressource-anvendelsen på netop det hotel, hvor han/hun arbejder. Det vil give særligt fokus på området og vi forventer os meget af denne løsning. Som koordinator for dette omfattende arbejde er udnævnt hotelchef Alexander Mateev fra Hotel Juelsminde Strand.

Vore langsigtede miljømål understøtter de langsigtede finansielle resultater ved at tage hensyn til såvel miljøansvar som indtjening. Formålet er, at skabe langsigtet værdi for aktionærer og andre interessenter. Sådanne mål afspejler de strategiske prioriteter om at være en bæredygtig forretning, der sigter mod at styre anvendelsen af naturressourcer med respekt for økosystemer.

ANTI-KORRUPTION

Den væsentligste risiko ift. korruption vurderes at være risikoen for, at en medarbejder uberettiget modtager gaver/andre midler fra interessenter, der har interesse i at påvirke deres beslutninger.

Der er i Danske Hoteller regler for, hvor indkøb til virksomheden skal placeres, og den enkelte medarbejder kan derfor ikke påvirkes til at indkøbe andre steder. Medlemmer af indkøbsudvalget må ingensinde modtage gaver eller andre ydelser fra leverandører, uden at dette på forhånd er godkendt af ledelsen.

Det vurderes derfor, at der ikke er risiko for korruption i Danske Hoteller og der er i 2020 ikke konstateret eksempler herpå.

Der er i virksomheden desuden en intern regel om, at korruption og bestikkelse ingenlunde må finde sted, idet dette er i strid med virksomhedens værdigrundlag, der overfor alle medarbejdere er beskrevet i den tidligere omtalte personaleguide.

Danske Hoteller har ikke kendskab til overtrædelse af de interne regler, men vil fortsat arbejde med området i 2021 og fremefter.

SKAT

Det er virksomhedens holdning, at vi til stadighed skal betale skat efter de regelsæt, vi er underlagt i Danmark, som er det eneste land vi driver virksomhed i.

I den forbindelse har vi etableret interne kontroller, der sikrer, at vi til stadighed overvåger de enkelte hotelenheder, således at der skabes så høj grad af

sikkerhed som muligt for at reglerne – såvel de interne som de eksterne – overholdes.

Fra september 2020 påbegyndtes etableringen af en central bogholderi-funktion, der ledes af CFO Thor Pedersen og som til stadighed, som en af deres opgaver, kontrollerer, at hotellerne overholder det skattemæssige regelsæt.



FORRETNINGSUDVIKLING

Det er bestyrelsen og alle medarbejders vision, at virksomheden skal værne om vores fælles værdier og benytte dem som platform for at videreudvikle virksomheden og nå vore mål i henhold til den for virksomheden vedtagne strategiplan.



Hotel Dagmar



Kryb i Ly Kro



Hotel Limfjorden



Hotel Marina

Virksomhedens udvikling igennem de sidste 12 måneder har været stærkt præget af Covid-19 og de af regeringen – ofte med urimelig kort varsel – indførte barske restriktioner.

Det har derfor ikke været fuldstændig muligt, at drive virksomheden i overensstemmelse med den vedtagne strategiplan, som skulle føre virksomheden videre i dens hastige udvikling.

Virksomheden ønsker vækst - såvel organisk som akkvisitorisk – og vi var rigtig godt på vej, før vi blev ramt af Covid-19 restriktionerne.

Dette har givet et fald i omsætningen på 28 % svarende til 79 mio. kr. i forhold til 2019. Dette er selvfølgelig utilfredsstillende, men det bør her tilføjes, at i de perioder, hvor der ikke var nævneværdige restriktioner, steg omsætningen og vi havde i disse perioder op til 10 % organisk vækst.

På trods af dette og de store begrænsninger i forretningsmulighederne, er det dog lykkedes at begrænse skaderne, der udefra er blevet påført os, og resultatet er blevet et underskud før skat på 6 mio. kr. hvilket er markant bedre end vi forventede i marts måned 2020.

Dette har kun kunnet lade sig gøre ved en fælles indsats på alle niveauer i koncernen og ikke mindst har en række nøglemedarbejdere arbejdet målrettet og intenst for at begrænse skaderne. Der henvises her til "Hilsen fra formanden" side 5.

På trods af de økonomiske forhold er udviklingen af hotelenhederne fortsat og vi har samlet set udvidet hotelkapaciteten med 23 værelser i løbet af året 2020. Vi har bygget 5 værelser til Hotel Dagmar i Ribe, bygget 10 familieværelser på Hotel Limfjorden i Thisted og endelig har vi bygget 8 familieværelser (lejligheder) på Hotel Marina i Grenå.

Derudover har vi fortsat renoveringen af flere hoteller. På Hotel Medi, Ikast er 2 etager med de ældre værelser blevet totalrenoveret ligesom mange værelser på Hotel Falken er blevet totalrenoveret.

Der er blevet udskiftet et stort antal vinduer på Dronninglund Hotel og på Vissenbjerg Storkro er 2 værelser ombygget til handicapværelser.

Endelig er vi ved at gennemføre en større tag- og rumrenovering på Kryb i Ly Kro, Fredericia samt andre mindre renoveringer på mange af de øvrige hotelenheder.

Sluttelig har vi ombygget Hotel Årslev Kro, således at det blev muligt at samle hele vor økonomifunktion der. Samlingen af økonomifunktionen under ledelse af CFO Thor Pedersen påbegyndtes i september 2020 og forventes færdiggjort ultimo juni 2021. Samtidig overgik vi til helt nyt økonomisystem med virkning fra 1.1.2021.

Vi planlægger, at fortsætte moderniseringen af vore hoteller i såvel 2021 som 2022, således at vor kvalitet løbende vil være stigende, hvilket er i overensstemmelse med vor strategiramme.

De samlede investeringer i 2020 har andraget 23,5 mio. kr., som er fordelt med 14,7 mio. kr. på ejendomme, 8,6 mio. kr. på inventar samt 0,2 mio. kr. på automobiler.

Dette har vi gjort på trods af krisen, idet vi vil have, at virksomheden står så stærkt som muligt, når restriktionerne ophører og normal drift kan genetableres.

Det er dog fortsat vort princip, at nye investeringer som hovedregel kun bør gennemføres i tråd med virksomhedens evne til at generere indtjening til finansiering heraf – dog med korrektion for nye hoteltkøb eller større ombygninger og renoveringer, hvor finansieringen er sikret på anden måde.

Også i 2020 har dette princip været overholdt, og at investeringerne fortsat kan holdes på et så højt niveau, skyldes primært virksomhedens evne til fortsat at generere et stort frit cash flow.

FORRETNINGSUDVIKLING FORTSAT

2020 har været et år, hvor Danske Hoteller A/S har fejret 30 års jubilæum. Vi havde glædet os til, sammen med alle vores trofaste gæster, at fejre året med et hav af gode tilbud. Ud over de mere traditionelle tilbud, kunne vores gæster booke til minus 30% på udvalgte ophold i udvalgte perioder.

Dette var der rigtig mange, der benyttede sig af. Covid-19 satte dog en hård bremse for udviklingen i marts måned, hvor Danmark blev lukket ned, og vi kunne dermed se ind i en periode med næsten ingen aktivitet i marts, april og maj måned.

Sommeren 2020 var helt igennem fantastisk, hvor især forskellige jubilæumstilbud blev taget godt imod. Det betød, at det i månederne juli og august måned, var meget vanskeligt at opdrive et ledigt værelse på vores hoteller.

Nedlukningen i foråret betød en forskydning af mange konferencer, events og fester, herunder konfirmationer. Det medførte, at vi så ind i en travl sensommer. August, september og oktober måned var derfor måneder med rigtig høj gæsteaktivitet.

I oktober måned lancerede vi for første gang, og på opfordring fra mange af vores følgere på de sociale medier, et Singleophold. Opholdet gjorde det nu muligt at komme "på tur" enten alene eller sammen med sine børn, og mange mødte andre singler. Vi kan forstå på de tilbagemeldinger, vi har modtaget, at mange nye venskaber er blevet skabt på tværs af Danmark.

Covid-19 har haft en kæmpe indflydelse på danskerne måde at rejse på. Vi har derfor i 2020 haft rigtig mange gæster rundt omkring i Danmark, som har benyttet den danske natur på en ny måde. Vi har set mange gæster med cyklen som rejsemakker, ligesom vandreskoene er blevet flittigt luftet hen over året.

En tendens, som vi kan se, bliver ved og vores indsats, i de forgangne år, med at tilbyde aktive ophold begynder nu at blive endda meget populær.

Indsatsen for mere digitalisering har gjort, at vi, i langt højere grad end tidligere, får flere direkte online bookinger. Vi har brugt året på, at blive endnu dygtigere på de sociale medier, og har fået mange flere følgere, og man kan nu finde Danske Hoteller på de mest kendte sociale medier.

Mere digitalisering stiller krav til internettet på vores hoteller. Vi har i 2020 opgraderet flere hoteller, således at alle gæster får en god oplevelse, også når internettet skal benyttes hos os.

Danske Hotellers ugentlige nyhedsbrev, hvor alle hoteller har mulighed for at komme med sjove historier og gode tilbud, tilgår nu ca. 70.000 modtagere, en stigning på ca. 10% i forhold til 2019.

Alle hjemmesider er løbende blevet opdateret, der er taget nye billeder på mange af vores hoteller, ligesom bookingmodulet er blevet forenklet til fordel for vores gæster.



RISK MANAGEMENT SIKRER BEDRE BESLUTNINGSTAGNING

Danske Hotellers ledelse sikrer til stadighed, at virksomhedens risici evalueres og at der tages nødvendige skridt til at imødegå disse.

Danske Hotellers A/S's indgang til en risikoanalyse af virksomheden skal sikre, at ledelsen på alle niveauer søger at beskytte virksomhedens aktiver, dens medarbejdere, skabelsen af resultater i virksomheden samt virksomhedens omdømme.

På den baggrund gennemgår bestyrelsen en gang årligt på en bestyrelseskonference virksomhedens risikoprofil. Direktion og driftsudvalg evaluerer løbende de risici virksomheden har og tager de nødvendige skridt til i muligt omfang at imødegå disse.

De væsentlige risici for virksomheden er en markant ændret renteutvikling, samt at det bliver vanskeligere at fremskaffe kvalificeret personale.

ÆNDRET RENTEUDVIKLING

En væsentlig risiko for virksomheden er, at renten stiger markant.

Danske Hotellers nettorentebærende gæld androg ved udgangen af 2020 296,7 mio. kr. inkl. indefrosne feriepenge forpligtigelse (2019: 305,5 mio. kr.). Denne rentebærende gæld er fordelt med 228,3 mio. kr. i kreditforeningsgæld, medens resten af gælden er enten banklån og løbende kassekreditter eller andre private lån.

I forbindelse med vurdering af denne risiko pålagde bestyrelsen direktionen i november 2018 at sikre renterne på virksomhedens gæld i større omfang, hvilket er gennemført i 2019 og januar 2020.

Dette har medført, at næsten hele virksomhedens gammel gæld til kreditforeningerne er omlagt til nye 20 årige lån, hvor renten for 75 % 's vedkommende er fast og kan således ikke ændres i hele afviklingsperioden. Der er i samme forbindelse optaget yderligere ca. 12 mio. kr. lån i kreditforeningerne, hvor provenuet er anvendt til afvikling af dyrere gæld, som tilmed var med variabel rente.

Ledelsen vil fortsat arbejde på yderligere at låse renten fast, således at rentefølsomheden nedbringes.

I forbindelse med de sidste låneomlægninger har der i 2020 været et ekstraordinært kurstab på 91 t. kr. som er udgiftsført under renteomkostning. Dette kurstab er en engangsomkostning.



FREMSKAFFELSE AF KVALIFICERET PERSONALE

Branchen har i årene før 2020 haft vanskeligt ved især i fornødent omfang at fremskaffe kokke. Der uddannes ganske enkelt fortsat for få kokke til branchen. På den baggrund har ledelsen i Danske Hoteller vedtaget at ansætte elever i muligt omfang.

Samtidig holder Danske Hoteller, som den eneste danske hotelkæde, hvert år kokkelev konkurrence, hvor de elever, der er ansat på hotellerne, har mulighed for at afprøve deres færdigheder i konkurrence med de andre elever i koncernen.

Det er samtidig en god øvelse forud for deres eksamen. Desværre har dette på grund af Covid-19 ikke været muligt i 2020, men forventes genoptaget i 2021.

Der arbejdes konstant i virksomheden med at udvikle ledere. Danske Hoteller har udviklet deres egen lederudviklingsprogram og der gennemføres hvert år diverse lederkurser. Disse gennemføres i snævert samarbejde med Erhvervsakademiet og Professionshøjskolen på Fyn. Også dette har været sat på pause i 2020.

ORGANISATORISKE RISICI

De organisatoriske risici evalueres hvert år. På den baggrund drøftede bestyrelsen i 2018 på bestyrelseskonferencen den organisatoriske opbygning og vedtog en ændring af samme. Denne blev implementeret i februar måned 2019 og har været stærkt medvirkende til, at resultatet ikke er blevet værre i 2020 end det er blevet.

Samtidig vedtog bestyrelsen i foråret 2020 at centralisere bogholderifunktionen, og der blev investeret

i nye lokaler på Hotel Årslev Kro, hvor koncernens samlede økonomifunktion nu er etableret. De sidste hoteller overgår til den centrale bogholderifunktion senest den 1. juli 2021.

Som chef for den samlede økonomifunktion er samtidig udpeget Thor Pedersen, som nu fungerer som koncernens CFO.

ANDRE RISICI

Samtlige medarbejdere bliver, første gang de tiltræder deres stilling, gjort bekendt med indholdet af koncernens personaleguide og skriver under på, at de har modtaget den. I personaleguiden er anført det regelsæt, der er gældende for medarbejdere i Danske Hoteller A/S.

Der udarbejdes APV efter reglerne ligesom der føres nøje kontrol med arbejdsprocedurerne i virksomhedens køkkener.

Den væsentligste risiko i relation til virksomhedens medarbejderforhold er, såfremt medarbejderne ikke

følger sig motiveret eller hvis der opstår arbejdsulykker, længevarende sygdom eller nedslidning.

Der arbejdes lokalt omkring disse forhold, og der er i 2020 ikke registreret nogen væsentlig arbejdsulykke, men hver gang det måtte ske, bliver ulykken nøje undersøgt og forebyggelse for gentagelser iværksat.

Virksomheden arbejder løbende med IT sikkerhed og samtidig har vi sikret virksomheden for tab, idet der er tegnet forsikring herimod.

AKTIER OG KAPITALSTRUKTUR

Bestyrelsen ønsker gennem en proaktiv kommunikation at holde investorerne godt orienteret omkring udviklingen i virksomheden.

AKTIEKAPITAL OG EJERSTRUKTUR

Danske Hotellers A/S aktiekapital er på 35.123.000 kr. Kapitalen er opdelt i aktier af 100 kr. og der cirkulerer derfor 351.230 styk aktier.

Selskabets aktier er ikke noteret på et autoriseret marked. De fleste af selskabets aktier handles via selskabets hovedkontor. Pr. 31. december 2020 var den officielle salgspris for selskabets aktier kr. 460,- pr. 100 kr's aktie. Prisen på aktierne er bortset fra et mindre fald midt på året uændret i 2020.

Den største aktionær i Danske Hoteller er Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond, der pr. 31. december 2020 besidder 125.153 styk aktier svarende til 35,63 % af den samlede kapital. Fonden har dog indgået en ejerftale med 2 andre aktionærer, hvilket betyder at "Fonden" sammen med disse kontrollerer over 50 % af kapitalen i selskabet. Disse 2 aktionærer er Erik Sophus Falck og John Olsdorf.

I Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond's fundats er nærmere beskrevet, hvilke formål fonden har. Det fremgår heraf, at fondens formål er at eje, understøtte og have bestemmende indflydelse i Danske Hoteller A/S eller i selskaber/virksomheder, som er koncernforbundne hermed. Det er tillige fondens formål at udvikle medarbejdere, der er ansat i Danske Hoteller A/S, så længe fonden har en ejerandel af Danske Hoteller A/S. Hvis disse formål er opfyldt, kan fonden tillige støtte lægevidenskabelige og sociale formål efter bestyrelsens beslutning.

Selskabet har 5 aktionærer, der hver har mere end 5 % af selskabets aktiekapital.

KAPITALSTRUKTUR OG UDBYTTEPOLITIK

Det er bestyrelsen og direktionens opfattelse, at den nuværende kapitalstruktur og kapitalstørrelse tilgodeser såvel selskabet som investorerne. Bestyrelsen og direktionen vurderer løbende kapitalstrukturen og selskabet har løbende udvidet selskabskapitalen i takt med udviklingen af virksomheden og i særlig grad i forbindelse med opkøb af nye hotelenheder.

Det er ledelsens ønske, at virksomheden til stadighed har et kapitalberedskab, der tilgodeser mulighederne for fortsat at udvikle virksomheden. Bestyrelsen har derfor truffet beslutning om principperne for etablering af den fornødne finansielle styrke og udvidelse af den ansvarlige kapital skal ske løbende, således at principperne for fastholdelse af den fornødne styrke i koncernen overholdes, herunder at soliditeten ikke kommer under 20 %.

På den baggrund besluttede bestyrelsen i juni måned 2020 at udvide selskabskapitalen med 10.000 styk nye aktier til en markedskurs på 450 kr. pr. aktie svarende til en forhøjelse på nominelt 1.000.000 kr. (se meddelelse nr.: 7/2020).

Forløbet af emissionen er beskrevet i meddelelse nr.: 8/2020 og den blev en stor succes, idet der var flere tegningsanmodninger end der var udbudte aktier, hvorfor udbuddet blev overtegnet.

Egenkapitalen blev øget med 4,2 mio. kr. Beløbet fremkommer efter fradrag af omkostninger ved kapitaludvidelsen.

Antal aktier i styk har i 2020 udviklet sig således:

Antal styk aktier den 1/1-2020	Bevægelser i årets løb	Pris pr. aktie i udbud	Antal styk aktier den 31/12-2020
341.230	+ 10.000	450 kr.	351.230



UDBYTTE

Det er bestyrelsens målsætning, at der fremover med skyldig hensyntagen til konsolideringen af selskabet og principperne for sikring af den nødvendige finansielle styrke, årligt udbetales udbytte svarende til ca. 25 % af overskuddet efter skat.

Dette sikrer virksomheden og dens udvikling samtidig med, at det tilgodeser investorerne. For 2020 indstiller bestyrelsen til generalforsamlingen, at der ikke udbetales udbytte.

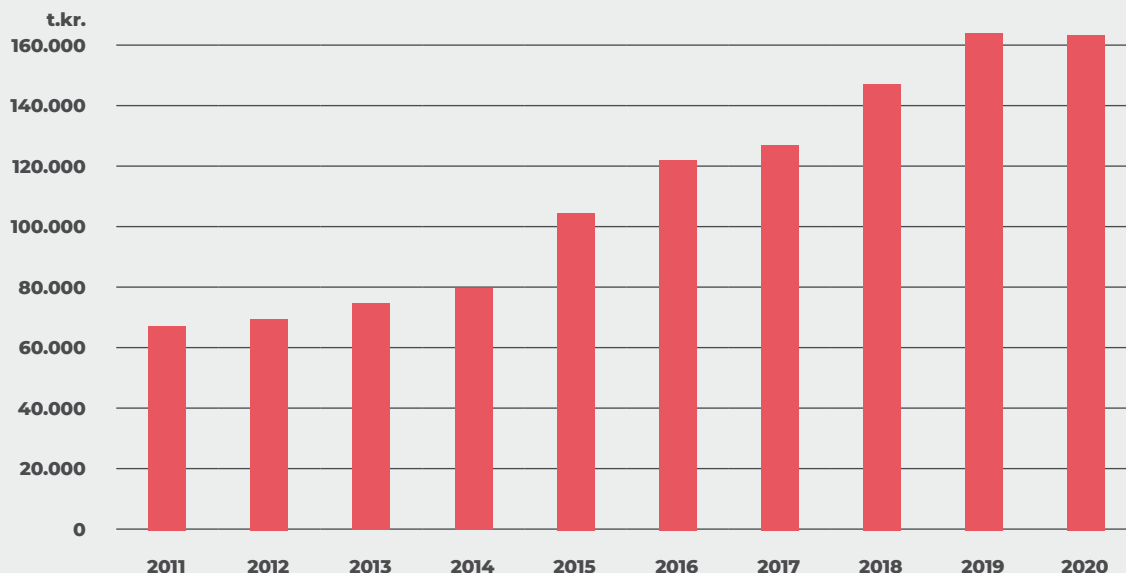
KOMMUNIKATION MED AKTIONÆRERNE

For at holde investorerne opdaterede omkring virksomhedens udvikling indenfor den bestående forretning såvel som i forbindelse med akquisitioner udsender selskabet løbende meddelelser. I 2020 er der udsendt 10 selskabsmeddelelser, som der henvises til og som kan ses på selskabets hjemmeside.

Ud over den årlige generalforsamling holdes der to investormøder, hvor ledelsen møder en god del af virksomhedens investorer og giver en redegørelse for udviklingen og planerne for de kommende år.

EGENKAPITALEN

Udviklingen af Danske Hotellers egenkapital kan ses af nedenstående



GOD SELSKABSLEDELSE

Bestyrelsen i Danske Hoteller A/S fokuserer på god selskabsledelse og selv om virksomheden ikke er underlagt lovgivningen om god selskabsledelse (good governance), har Danske Hoteller A/S, som en del af selskabets åbenhedspolitik, valgt at forholde sig til regelsættet for god selskabsledelse.

Den udførlige gennemgang af, hvordan Danske Hoteller A/S forholder sig til governance-anbefalingerne, kan ses på selskabets hjemmeside.

Heraf fremgår også, at Danske Hoteller A/S i meget stort omfang følger anbefalingerne. Der henvises tillige til selskabets hjemmeside under www.danske-hoteller.dk/godselskabsledelse.

I overensstemmelse med good governance-anbefalingerne er der i 2020 i bestyrelsen vedtaget og indført politikker for henholdsvis Samfundsansvar og Mangfoldighed. Politikkerne fremgår af selskabets hjemmeside.

Bestyrelsen har tillige i 2019 vedtaget og i 2020 gennemført:

”På selskabets årlige bestyrelseskonference skal samarbejdet mellem selskabets bestyrelse og direktion samt selskabets driftsudvalg evalueres. Tillige skal bestyrelsens sammensætning tages op til overvejelse – herunder om de enkelte medlemmer af bestyrelsen fortsat har de kompetencer, der skal til for at deltage i arbejdet om fortsat at udvikle virksomheden til gavn for dennes interessenter”.



LEDELSESSTRUKTUR:

Aktionærerne: Aktionærerne har den ultimative autoritet over selskabet og kan på generalforsamlingerne træffe beslutninger ved simpelt stemmeflertal. Der er kun én aktieklasse og hver aktie på nominelt 100 kr. giver én stemme. Generalforsamlingen vælger bestyrelsen, som vælges for 1 år ad gangen, og hvor genvalg kan finde sted. Der er ingen aldersbegrænsning for bestyrelsesmedlemmer og de kan sidde så længe de opfylder de betingelser, der stilles i forbindelse med den årlige evaluering af medlemmerne evner og indsats for virksomheden.

Ledelsen: Der er en todelt struktur, hvor de medlemmer, der sidder i bestyrelsen, ikke også sidder i direktionen. Bestyrelsen har dog vedtaget, at anmode formanden om, på baggrund af de særlige behov virksomheden har, at lede driftsudvalgets møder og hjælpe med helt specificerede opgaver. Beslutningen er taget med respekt for og i overensstemmelse med selskabslovens bestemmelser. Beslutningen er blevet bekræftet på bestyrelses-konferencen i november 2020 og er indført i bestyrelsesprotokollen.

God selskabsledelse: Danske Hoteller A/S følger hovedparten af anbefalingerne i vejledningen for god selskabsledelse. De væsentlige områder, hvor selskabets bestyrelse har vedtaget ikke at følge anbefalingerne, er:

Det anbefales, at selskabet offentliggør kvartalsrapporter Udsendelse af hel- og halvårslige regnskabsmeddelelser anses henset til selskabets forhold for fuldt tilstrækkelig også i forhold til de sæsonudsving selskabet er underlagt.

Mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige Selskabets bestyrelse har vurderet, at det på baggrund af virksomhedens DNA og den store udvikling, som virksomheden har gennemgået over de sidste 10 år, er meget nødvendigt at kende hele virksomhedens historie og de problemstillinger, som virksomheden har gennemlevet over den angivne periode. Det er derfor afgørende, at medlemmerne i bestyrelsen har et dybtgående kendskab til selskabets udvikling over en længere periode. Bestyrelsen i Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond deler denne opfattelse.

Denne vurdering skal også ses på baggrund af, at Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fonds aktivmasse udelukkende er investeret i Danske Hoteller A/S, og fonden ønsker derfor en stærk repræsentation i selskabets bestyrelse.

Anbefalinger omkring ledelsesudvalg Da der ikke er nedsat ledelsesudvalg eller komiteer, er disse bestemmelser ikke relevante for selskabet.

Whistleblower-ordning Det er i dag muligt i fortrolig form og til alle niveauer i organisationen at indrapportere alvorlige forseelser eller mistanke herom. Etablering af en whistleblower-ordning er blevet drøftet af bestyrelsen og disse drøftelser fortsættes i 2021.



MÅL OG VISION

for Danske Hoteller A/S

Vores mål

Det er koncernens mål, at vi i 2023 bliver
vi være en af de mest betydningsfulde aktører
på det danske hotelmarked, med
specielt udvalgte hoteller i primærområdet - alle
med en særlig historie og individuel
særpræg. Som en del af vores samfunds-
mål vil vi i 2023 desuden gerne opnå
omkring 25 hoteller.
Vi ønsker vækst i et økologisk ansvarligt samfund.

BESTYRELSEN



Erik Sophus Falck (71)

Bestyrelsesformand

Formand for bestyrelsen og medstifter.
Formand siden selskabets start.

Øvrige ledelseshverv

Bestyrelsesformand i samtlige datterselskaber i koncernen, i Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond, Falcks Seniorforening, Eva Crones Fond samt bestyrelsesmedlem i flere mindre selskaber.

Uddannelse og kompetencer

Jurist fra Københavns Universitet med speciale i ansættelsesret. Fra 1978-2012 advokat (H). Har i ca. 50 år arbejdet i servicebranchen med ledelses- og strategiuudvikling.

Ikke uafhængig.



Hans Jensen (73)

Bestyrelsens næstformand

Næstformand og indvalgt i bestyrelsen i 2007.

Øvrige ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem i datterselskaber i RelyOnNutech koncernen (tidligere Falck Safety Services).

Uddannelse og kompetencer

HD®, mere end 25 års ansættelse herunder i ledende stillinger i den finansielle sektor samt mere end 20 års ansættelse, herunder i ledende stillinger i industri- og servicevirksomheder.

Ikke uafhængig.

Nels Petersen (68)
Bestyrelsesmedlem

Indtrådt i bestyrelsen i 2014.

Øvrige ledelseshverv

Næstformand i DGI og medlem af bestyrelsen i Lokale- og Anlægsfonden, DGI byen København, Skydebaneforeningen Danmark og Fonden Team Copenhagen samt i Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond.

Uddannelse og kompetencer

Journalist og tidligere kommunikationsdirektør. Har arbejdet i ca. 35 år med ledelse, strategi, finansiell kommunikation, generel kommunikation samt markedsføring og governance.

Ikke uafhængig.



Steen Christensen (66)
Bestyrelsesmedlem

Indtrådt i bestyrelsen i 2018.

Øvrige ledelseshverv

Bestyrelsesformand i: Dan Technologies A/S og Ejerforeningen Nordre Frihavsgade 15 - 15A. Bestyrelsesmedlem i: Danmon Group A/S, HLC-Hans Lautrup Chemicals A/S, HLC-Lautrup Scandinavian A/S, Krogsgaard-Jensen Holding A/S, J.S. Fonden, Frederik Larsens Fond. Direktør i: STC 114 ApS

Uddannelse og kompetencer

Statsautoriseret revisor og equity partner i Deloitte (1988-2017). Kompetencer inden for økonomi, regnskab, skat, finansiering samt investering.

Uafhængig.



BESTYRELSEN FORTSAT

**Dorte Brandt (53)****Bestyrelsesmedlem**

Indtrådt i bestyrelsen i 2015.

Øvrige ledelseshverv

Direktør for Hotel Dagmar, medlem af driftsudvalget og siden 2018 integrationsdirektør. Bestyrelsesmedlem i flere af koncernens selskaber samt bestyrelsesmedlem i Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond.

Uddannelse og kompetencer

Uddannet bogholder og receptionist.

Har arbejdet på Hotel Dagmar siden 2009 og har siden 2015 været deltager i forhandlinger om køb af de seneste 7 hoteller i koncernen. Er medlem af koncernens driftsudvalg og et fagudvalg.

Ikke uafhængig.

**Ove Jørgensen (64)****Bestyrelsesmedlem**

Indtrådt i bestyrelsen i 2018.

Øvrige ledelseshverv

Formand for koncernens indkøbsudvalg samt leder af CSR-området. Regionsdirektør region Midt- og Østjylland (region 2). Medlem af koncernens driftsudvalg.

Uddannelse og kompetencer

Er uddannet og har arbejdet i branchen siden 1976. Har været ejer/medejer af Hotel Vildbjerg. Har stor driftserfaring. Har tillige stort branchekendskab og erfaring med styring af større arrangementer.

Ikke uafhængig.

DIREKTION

John Olsdorf (75)

Medlem af direktionen

Særskilt ansvarlig for controllerne i virksomheden, samt styring af koncernens likviditet.

Øvrige ledelseshverv

Medlem af samtlige bestyrelser i koncernens datterselskaber.

Uddannelse og kompetencer

Uddannet i bank og finansiering. Arbejdede i mange år forskellige pengeinstitutter.

Arbejdet som direktør i selskabet siden dets start.



Anette Jespersgaard (43)

Regionsdirektør Vest- og Nordjylland (region 1)

Medlem af direktionen

Medlem af driftsudvalget samt indkøbsudvalget.

Øvrige ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem i Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond, samt i flere af koncernens selskaber.

Uddannelse og kompetencer

Uddannet tjener på Dronninglund Hotel, direktør på Hotel Hjallerup Kro fra 1997 og fra 2007 på Hotel Ringkøbing. Regionsdirektør fra 2019.



DIREKTION FORTSAT

**Thor Pedersen (37)****CFO****Medlem af direktionen**

Medlem af driftsudvalget samt personaleudvalget.

Øvrige ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem i flere af koncernens selskaber.

Uddannelse og kompetencer

Uddannet som bogholder i branchen.

Har arbejdet som bogholder på Hotel Årslev Kro og senere direktør for flere af koncernens hoteller. Regionsdirektør fra 2019.

**Hanne Degn (50)****Regionsdirektør Syd- og Østdanmark (region 3)****Medlem af direktionen**

Medlem af driftsudvalget samt salgs- og IT-udvalget.

Øvrige ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem i flere af koncernens selskaber.

Bestyrelsesmedlem i Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond.

Uddannelse og kompetencer

Uddannet kontorassistent og merkonom i marketing. Har arbejdet i branchen siden 1998. Arbejdet i receptionen på Hotel Dagmar siden 2009. Direktør for Hotel Norden fra 2015 og regionsdirektør fra 2019.

UDOVER DIREKTIONEN ER FØLGENDE MEDLEMMER AF DRIFTSUDVALGET:**Erik Sophus Falck (71)****Bestyrelsesformand**

Formand for bestyrelsen og medstifter. Formand siden selskabets start.
Formand for virksomhedens driftsudvalg.

Øvrige ledelseshverv

Bestyrelsesformand i samtlige datterselskaber i koncernen, i Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond, Falcks Seniorforening, Eva Crones Fond.
Bestyrelsesmedlem i flere mindre selskaber.

Uddannelse og kompetencer

Jurist fra Københavns Universitet med speciale i ansættelsesret. Fra 1978-2012 advokat (H). Har i ca. 50 år arbejdet i servicebranchen med ledelses- og strategiudvikling.

**Kenneth Hedegaard (49)****Kommerciel direktør**

Medlem af driftsudvalget og ansvarlig for salg, marketing og IT i koncernen. Formand for koncernens salgs- og IT-udvalg.

Uddannelse og kompetencer

Uddannet kok og køkkenchef på Scandic Hotels.
Kundechef og contract catering. Regionschef Jylland/Fyn – facility management, senere selvstændig.
Salgsuddannelse og hotellederuddannelse samt forretningsudviklingscoach.



DIREKTION OG DRIFTSUDVALG FORTSAT

**Dorte Brandt (53)****Integrationsdirektør****Øvrige ledelseshverv**

Direktør for Hotel Dagmar og medlem af bestyrelsen i Danske Hoteller A/S. Bestyrelsesmedlem i flere af koncernens selskaber samt bestyrelsesmedlem i Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond.

Uddannelse og kompetencer

Uddannet bogholder og receptionist. Har arbejdet på Hotel Dagmar siden 2009 og har siden 2015 været deltager i forhandlinger om køb af de seneste 7 hoteller i koncernen. Er medlem af koncernens driftsudvalg og et fagudvalg.

**Ove Jørgensen (64)****Regionsdirektør Midt- og Østjylland (region 2)**

Indtrådt i bestyrelsen i 2018.

Øvrige ledelseshverv

Formand for koncernens indkøbsudvalg samt leder af CSR-området. Medlem af koncernens driftsudvalg.

Uddannelse og kompetencer

Er uddannet og har arbejdet i branchen siden 1976. Har været ejer/medejer af Hotel Vildbjerg. Har stor driftserfaring. Har tillige stort branchekendskab og erfaring med styring af større arrangementer.

PRINCIPPER FOR AFLØNNING AF BESTYRELSE OG DIREKTION SAMT MEDLEMMER AF DRIFTSUDVALGET.

Aflønningsprincipperne har til formål at tiltrække, fastholde og motivere bestyrelsen og den øverste ledelse. Det er samtidig væsentligt, at den øverste ledelses interesser er sammenfaldende med investorenes.

1: Bestyrelsen.

Bestyrelsen gennemgår hvert andet år bestyrelsens vederlag og tager stilling hertil. Vederlaget er efter behandling på bestyrelseskonferencen i november 2019 fastsat for 2020 og 2021. Hvert bestyrelsesmedlem modtager herefter et fast årligt vederlag (basisvederlag) uafhængigt af arbejdets omfang. Formanden modtager 2 gange basisvederlaget og næstformanden 1½ gange basisvederlaget. Basisvederlaget androg for regnskabsåret 2019 60.000,- kr. Basisvederlaget for regnskabsåret 2020 andrager 65.000 kr.

Aflønningen er et punkt på dagsordenen på den ordinære generalforsamling.

Derudover udbetales rejsegodtgørelse efter statens takster samt yderligere dokumenterede udgifter for deltagelse i møderne.

Bestyrelsen får ikke tilbudt aktieoptioner, tegningsretigheder eller deltager i andre incitamentsordninger.

2: Direktionen samt deltagerne i driftsudvalget.

Bestyrelsen beslutter efter indstilling fra koncernens personaleudvalg direktionsmedlemmernes og medlemmerne af driftsudvalgets aflønning.

Aflønningen skal afspejle den indsats, som der forventes af de pågældende og skal være på et sådant niveau, at det kan være med til at tiltrække og fastholde personer, som besidder de faglige og personlige kompetencer, der kræves for at skabe virksomhedens fortsatte udvikling og resultater.

Grundaflønningen er for 2021 fastsat til 720.000 kr. hvortil kommer vederlag for deltagelse i udvalgsarbejde, telefonordninger og for de relevante personer bilordning.

Honorar for udvalgsarbejde er på grund af corona-situationen bortfaldet i tidsrummet 1. april 2020 til 31. marts 2021.

Der betales tillige pensionsbidrag efter koncernens regelsæt samt forhøjet ferietillæg.

Der kan i særlige tilfælde ydes vederlag for et særlig godt resultat. Der er for 2020 ikke udbetalt et sådant vederlag.

Bestyrelsen kan i overensstemmelse med reglerne i selskabets vedtægter beslutte – som yderligere incitament for ledelsesgruppen – at tilbyde disse at tegne aktier til favørkurs jf. vedtægternes § 3A. Denne mulighed er ikke udnyttet i 2020.

Revision

Revisionens samlede honorar i 2020 udgjorde 1.390.580 kr. Heraf androg revision af årsrapport 437.450 kr., opstilling af årsrapporter 417.450 kr., erklæring vedr. hjælpepakker 390.000 kr. samt endelig øvrige honorarer på 145.630 kr.



LEDELSENS AKTIEBEHOLDNING 2020

For at selskabet kan leve op til målsætningen om at være så transparent som mulig, offentliggør selskabet herved ledelsens beholdning af aktier i selskabet og bevægelserne i årets løb.

Beløbene er angivet i kr.
(nominel beholdning)

Aktieholders navn	Beholdning ved årets start	Købt i årets løb	Solgt i årets løb	Beholdning ultimo	Markedsværdi ved kurs 460
Erik Sophus Falck	4.271.700	436.800	0	4.708.500	21.659.100
Hans Jensen	5.300	0	0	5.300	24.380
Steen Christensen	12.000	23.000	0	35.000	161.000
Nels Petersen	48.000	5.000	0	53.000	243.800
Dorte Brandt	156.000	7.600	0	163.600	752.560
Ove Jørgensen inkl. OJ Holding	235.000	2.000	20.000	217.000	982.200
John Olsdorf	2.237.000	0	0	2.237.000	10.290.200
Anette Jespersgaard	26.000	0	0	26.000	119.600
Hanne Degn	40.000	2.000	0	42.000	193.200
Thor Pedersen	30.000	2.000	0	32.000	147.200
Kenneth Hedegaard	10.000	0	0	10.000	46.000

FINANSKALENDER 2021

Torsdag den 20. maj	Ordinær generalforsamling
Torsdag den 12. august	Halvårsmeddelelse
Uge 49	Udsendelse af aktionærfordele for 2022

VORES HOTELLER



Dronninglund Hotel, Dronninglund (1990)

Danske Hoteller blev startet i 1990 ved køb af Dronninglund Hotel, som det første hotel i koncernen. Hotellet er centralt beliggende i centrum af Dronninglund og byder på 72 værelser, indendørs swimmingpool og en hyggelig restaurant, samt flotte lyse selskabslokaler og gode mødefaciliteter med plads op til 500 personer afhængig af opstilling.



Hotel Søparken, Aabybro (1994)

I den hyggelige by Aabybro mellem Aalborg og Blokhus ligger Hotel Søparken med en dejlig udsigt over sø og grønne områder. Hotellet har 64 værelser, hvoraf de 14 er nye moderne værelser bygget i 2016. Derudover har hotellet gode selskabs- og mødefaciliteter, samt en hyggelig restaurant og terrasse med udsigt til søen. Hotel Søparken blev en del af koncernen i 1994.



Hotel Hjallerup Kro, Hjallerup (1997)

Hotel Hjallerup Kro ligger i hjertet af den hyggelige landsby Hjallerup og byder på 24 dobbeltværelser, en hyggelig restaurant og gode selskabs- og mødefaciliteter. Med sin centrale placering mellem Aalborg og Frederikshavn er hotellet et perfekt udgangspunkt for udflugter i Nordjylland. Hotellet blev en del af koncernen i 1997.



Hotel Medi, Ikast (2001)

I hjertet af Ikast ligger Hotel Medi, som er et klassisk hotel med 57 værelser, en helt nyrenoveret café/restaurant med udsigt til byens torv og et dejligt gårdmiljø med udeservering. Derudover råder hotellet over flotte selskabslokaler, samt gode møde- og konferencefaciliteter til såvel små som større arrangementer. Hotel Medi har været en del af koncernen siden 2001.

Østergaards Hotel, Herning (2003)

Østergaards Hotel består af 80 værelser og ligger i gåafstand til Herning centrum og lige overfor Herning Storcenter med over 75 specialbutikker. Hotellet byder på gode selskabs- og konferencelokaler med plads op til 400 personer, samt en bar og lobby med sofaarrangement. Samtidig er hotellet hvert år vært for bl.a. Schou Tur revyen og Revyraketten. Østergaards Hotel har været en del af Danske Hoteller A/S siden 2003.



Hotel Vildbjerg, Vildbjerg (2004)

Hotel Vildbjerg ligger i centrum af den hyggelige by Vildbjerg mellem Holstebro og Herning. Hotellet byder på 33 lyse værelser, både store og små selskabs- og mødelokaler, samt en hyggelig restaurant med glasfacade ud til gaden. Restauranten har fokus på det gode danske køkken. Danske Hoteller A/S købte Hotel Vildbjerg i 2004.



Hotel Falken, Videbæk (2005)

Hotel Falken ligger i Videbæk mellem Ringkøbing og Herning og er ideelt som udgangspunkt for oplevelser i Midtjylland. Hotellet består af 43 værelser og en lille lejlighed, samt indendørs swimmingpool og sauna. Hotellets restaurant tilbyder veltillavet dansk mad. Der er desuden gode faciliteter til selskaber på op til 130 personer, samt en hyggelig terrasse. Hotel Falken blev en del af koncernen i 2005.



Hotel Limfjorden, Thisted (2006)

Hotel Limfjorden i Thisted ligger direkte ned til Limfjorden og har en storslået udsigt. Hotellet består af 69 værelser inklusiv 10 nye familieværelser/suiter fra maj 2020 med udsigt til Limfjorden. Derudover byder hotellet på en hyggelig restaurant, en stor terrasse med mulighed for udeservering, samt gode selskabs- og mødefaciliteter. Danske Hoteller A/S købte Hotel Limfjorden i 2006.



VORES HOTELLER FORTSAT

**Hotel Vissenbjerg Storkro, Vissenbjerg (2006)**

Hotel Vissenbjerg Storkro ligger i grønne omgivelser i den fynske landsby Vissenbjerg og er centralt placeret i forhold til mange fynske attraktioner og i kort afstand til den fynske motorvej. Hotellet består af 69 værelser, hvoraf 20 af værelserne er helt nybyggede fra 2019. Derudover har hotellet en hyggelige restaurant på 1. sal med udsigt over grønne områder, samt en opholdsstue med billard, bordtennis og dart og et lille gårdmiljø med mulighed for udeservering. Hotel Vissenbjerg Storkro blev en del af koncernen i 2006.

**Hotel Menstrup Kro, Menstrup (2007)**

Hotel Menstrup Kro er en charmerende bindingsværkskro beliggende i Menstrup på Sydsjælland og tæt på Næstved. Kroen består af 79 dejlige værelser og en hyggelig restaurant med ægte dansk krostemning, samt en indendørs swimmingpool. Derudover råder hotellet over en række lokaler til såvel små selskaber og møder som store fester og konferencer med plads op til 600 personer. Samtidig er Hotel Menstrup Kro hvert år vært for bl.a. Menstrup Revyen. Danske Hoteller A/S overtog kroen i 2007.

**Hotel Ringkøbing, Ringkøbing (2008)**

Hotel Ringkøbing ligger på byens torv i hjertet af Ringkøbing, hvor der er rig mulighed for shopping og sightseeing. Fra hotellet er der blot 500 m til Ringkøbing Fjord. Hotellet består af 57 charmerende værelser fordelt i den historiske hovedbygning samt i et anneks ved Torvet. Desuden byder hotellet på en hyggelig restaurant og bar The Watchman's Pub, samt gode selskabs- og mødelokaler med plads op til 100 personer. Hotel Ringkøbing har været en del af Danske Hoteller A/S siden 2008.

**Hotel Dagmar, Ribe (2009)**

Hotel Dagmar er bygget i 1581 og er dermed Danmarks ældste hotel. Det er beliggende i Ribe centrum overfor domkirken. Hotel Dagmar byder på to hyggelige restauranter, samt 59 charmerende værelser, hvoraf de 11 er nye, moderne men stadig charmerende værelser og placeret tæt på hotellet. De fleste af værelserne har sprossevinduer og "skæve" gulve. I 2018 åbnede Vinoteket med salg af vine og lokale specialiteter. Hotel Dagmar byder på selskabslokaler med plads op til 110 personer, samt mindre mødelokaler. Hotel Dagmar har været en del af hotelkæden siden 2009.

Hotel Vinhuset, Næstved (2012)

Hotel Vinhuset består af 56 værelser og er beliggende i centrum af Næstved med rig mulighed for shopping og byvandring mellem de gamle bygninger. Hotellet rummer to hyggelige restauranter med hver sin charme: Restaurant Bytinget med udsigt til Vinhusgade og Sct. Peders Kirkeplads og Restaurant Vinhuskælderen i kælderen med de smukke hvælvninger fra 1500-tallet. Desuden byder hotellet på gode selskabs- og mødefaciliteter med plads op til 120 personer. Danske Hoteller A/S købte Hotel Vinhuset i 2012.



Hotel Phønix, Brønderslev (2013)

Hotel Phønix er beliggende i centrum af Brønderslev, som byder på gode shoppingmuligheder. Hotellet består af 42 værelser, en hyggelig restaurant og en bar, samt mulighed for udeservering. Derudover råder hotellet over en række selskabs- og mødelokaler, som egner sig til både store og små møder og selskaber. Hotel Phønix har været en del af Danske Hoteller A/S siden 2013.



Hotel Årslev Kro, ved Aarhus (2013)

Hotel Årslev Kro er beliggende på Silkeborgvej i Brabrand med kun ca. 10 km til centrum af Aarhus. Kroen består af 78 hyggelige værelser, restauranten Det Rustikke Landkøkken, samt gode selskabslokaler og kursus- og konferencefaciliteter med plads op til 300 personer. Hovedbygningen blev bygget i midten 1800-tallet og er erklæret bevaringsværdig. Med hotellets placering tæt på motorvejen er det et ideelt mødested for kurser og møder, men også for feriegæster der ønsker at opleve storbyen Aarhus men bo i rolige omgivelser. Hotel Årslev Kro har været en del af Danske Hoteller A/S siden 2013.



Hotel Marina, Grenaa (2014)

Hotel Marina er beliggende på Kystvejen tæt ved Grenaa Havn og med direkte udsigt over Kattegat, samt i gåafstand til en af Danmarks bedste badestrande. Hotellet har 79 værelser og 14 ferielejligheder hver med plads op til 7 personer, samt en hyggelig restaurant og lyse selskabslokaler. Derudover har hotellet moderne konferencefaciliteter til såvel små møder som store konferencer med plads op til 380 personer. Hotel Marina byder ligeledes på et skønt wellnessområde med stor swimmingpool, dampbad, sauna og fitness samt mulighed for tilkøb af wellness-behandlinger. Hotel Marina kom ind i koncernen i 2014.



VORES HOTELLER FORTSAT



Hotel Norden, Haderslev (2015)

Hotel Norden ligger i skønt sø- og parkområde med udsigt til den smukke Haderslev Domkirke. Hotellet er centralt placeret med blot 100 meter fra den hyggelige gågade. Udover 68 værelser byder Hotel Norden på en hyggelig restaurant med panoramaudsigt til Damparken og terrasse med mulighed for udeservering, samt bar og indendørs swimmingpool. Hotellet tilbyder lokaler med en kapacitet på op til 170 deltagere ved borde og 350 i stoleopstilling. Danske Hoteller A/S overtog Hotel Norden i 2015.



Hotel Juelsminde Strand, Juelsminde (2015)

Hotel Juelsminde Strand ligger i naturskønne omgivelser omgivet af Tofteskoven og i gåafstand til strand, havn og centrum i Juelsminde by. Hotellet består af 70 værelser, restaurant/bar, bordtennis og billard, samt en hyggelig terrasse og have med udsigt til Kattegat. Hotellet har gode selskabs- og mødefaciliteter med plads op til 200 personer. Hotellets restaurant samt flere af værelserne og lokalerne har udsigt ned over byen og ud til Kattegat. Danske Hoteller A/S købte Hotel Juelsminde Strand i 2015 og foretog en omfattende renovering af hotellet.



Nørherredhus Hotel, Nordborg (2016)

Hotellet ligger i Nordborg på Als i Sønderjylland og består af 49 hyggelige værelser, hvoraf 20 er helt nybyggede. Hotellet har gode mødefaciliteter og selskabslokaler med plads til op til 350 gæster, en stor moderne teaterscene og -sal, samt hyggelige fællesarealer. Nørherredhus Hotel har været en del af Danske Hoteller A/S siden 2016.



Hotel Lynggården, ved Herning (2016)

Hotel Lynggården ligger i Lind, som er beliggende ca. 3 km syd fra Herning centrum. Bydelen ligger tæt på motorvejen og Messecenter Herning. Danske Hoteller A/S købte i 2016 hotellet, som er det første Bed & Breakfast hotel i hotelkæden. Hotel Lynggården består af 56 værelser og tilbyder udelukkende overnatning med morgenmad.

Golf Hotel Viborg, Viborg (2018)

Golf Hotel Viborg er beliggende i naturskønne omgivelser ved Viborg-søerne og i gåafstand til centrum med gode shoppingmuligheder. Hotellet består af 134 moderne værelser, samt Restaurant Brænderigaarden og Restaurant Salonen. Hotellet har en lækker wellness-afdeling med indendørs swimmingpool, sauna, dampbad og stort udendørs spa, samt fitnesscenter. Derudover råder hotellet over flotte selskabslokaler, samt gode mødefaciliteter med 19 mødelokaler og plads op til 550 personer. Golf Hotel Viborg blev en del af koncernen i 2018.



Hotel Ansgar, Esbjerg (2019)

Esbjergs ældste hotel, Hotel Ansgar, er et mere end 100 år gammelt byhotel, som er nænsomt renoveret med stor respekt for sjælen på stedet. Hotel Ansgar er et Bed & Breakfast hotel med 51 nyistandsatte værelser og en hyggelig lounge, men tilbyder også mad ud af huset. Hotellet er beliggende i Esbjerg centrum og i gåafstand til alle storbyens seværdigheder samt blot få minutters kørsel til Vesterhavet. Hotel Ansgar blev en del af hotelkæden i 2019.



Hotel Kryb i Ly Kro, Fredericia (2019)

Danske Hotellers seneste køb er Hotel Kryb i Ly Kro ved Fredericia og som koncernen overtog i november 2019. Kroen er oprindeligt opført i 1243 og har dermed en unik og historisk atmosfære, som blev fastholdt ved genopbygningen i oprindelig stil efter en omfattende brand i 1973. Hotellet har 77 hyggelige værelser og derudover 11 selskabs- og konferencelokaler. Hotellet rummer en hyggelig pejsestue med bibliotek, et pool-/billardrum, samt indendørs swimmingpool og sauna.





www.danske-hoteller.dk